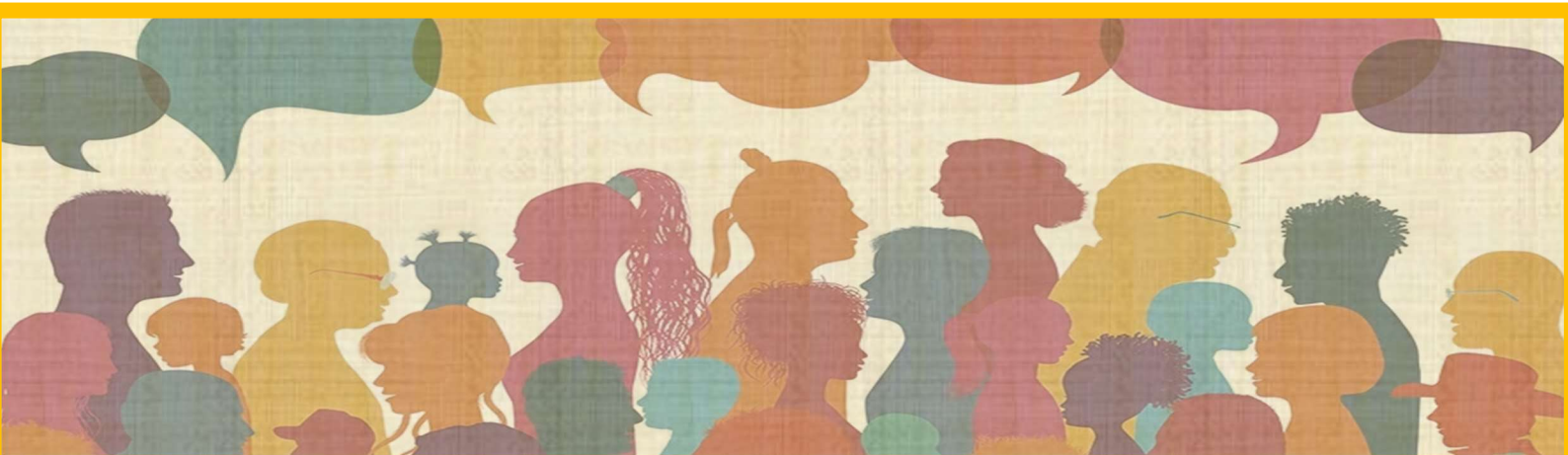




## Política interna de diversidade, equidade e inclusão Biotropica:

- ❖ **Compromisso com a diversidade, equidade e inclusão:** Nossa empresa está comprometida em criar um ambiente de trabalho onde todas as pessoas são valorizadas, independentemente de sua raça, cor, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, religião, deficiência ou qualquer outra característica protegida, ou não, por lei mas que por conta dela a pessoa vir a ser alvo de discriminação.
- ❖ **Igualdade de oportunidades:** Nós promovemos a igualdade de oportunidades durante todo o processo de contratação, incluindo a divulgação de vagas em canais que alcancem uma ampla diversidade de candidatos, sem discriminação.
- ❖ **Respeito mútuo:** Nós promovemos um ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo, onde todas as pessoas são tratadas com respeito e dignidade, independentemente de sua posição ou cargo na empresa. Não são aceitos, nem tampouco tolerados, atos discriminatórios ou desrespeitosos em razão de características físicas e/ou questões ideológicas.
- ❖ **Tolerância zero para discriminação:** Não toleramos qualquer forma de discriminação, assédio, intimidação ou bullying, e encorajamos todos os funcionários a relatarmos imediatamente qualquer incidente que ocorra.
- ❖ **Tolerância zero para assédio moral e sexual:** Não é tolerado utilizar-se de posição hierarquicamente superior para expor colaboradores, terceiros e prestadores de serviço à situação constrangedora, vexatória ou, ainda, faltar com respeito no trato pessoal dos subordinados por quaisquer motivos que sejam; nem tampouco aproveitar-se de ocasiões e/ou do ambiente de trabalho para constranger colaboradores em busca de oportunidade de relacionamentos amorosos ou sexuais.
- ❖ **Avaliação e melhoria contínua:** Nós revisamos periodicamente nossa política de diversidade, equidade e inclusão, e buscamos constantemente maneiras de melhorar e tornar nosso ambiente de trabalho ainda mais inclusivo e diverso. Neste sentido, buscamos evidenciar as oportunidades de melhoria e sinergia entre os envolvidos, internos e externos, de forma que ambas as esferas sejam potencializadas e capazes de identificar lacunas que precisam ser preenchidas para o maior sucesso das políticas de diversidade e inclusão da Biotropica.
- ❖ **Canais de contato:** Possuímos canais de contato e apoio internos, de modo que os colaboradores possam ter conhecimento e fácil acesso a essas ferramentas, se sentindo seguros e confiantes para participar, relatar, tirar dúvidas e enviar sugestões sobre as pautas de diversidade.

## AÇÕES PARA IMPLEMENTAÇÃO

Maneiras de viabilizar a promoção da diversidade e inclusão no planejamento estratégico da empresa é uma questão crucial para garantir o sucesso dos negócios atualmente, especialmente devido às novas políticas mundiais relacionadas às ODS da ONU. Para isso, seguem algumas sugestões de inclusão dentro do planejamento estratégico da empresa:

1. Definir metas e objetivos: A primeira etapa seria definir metas e objetivos claros para a promoção da diversidade e inclusão. Essas metas devem ser quantificáveis e mensuráveis, para que seja possível avaliar o progresso ao longo do tempo.
2. Identificar as áreas de melhoria: É importante identificar as áreas em que a Biotropica precisa melhorar em relação à diversidade e inclusão. Para isso, é interessante analisar os dados de recrutamento, promoção e demissão de funcionários, bem como realizar pesquisas de clima organizacional e feedback dos funcionários.
3. Desenvolver políticas e práticas inclusivas: Com base nas áreas de melhoria identificadas, a Biotropica deve desenvolver políticas e práticas inclusivas que promovam a diversidade e a inclusão. Isso pode incluir a revisão de processos de recrutamento e seleção, o desenvolvimento de programas de capacitação e treinamento em diversidade e inclusão, a criação de programas de mentoria e networking para grupos sub-representados e a revisão de benefícios e políticas de trabalho flexível. Exemplos: *i. Capacitação e treinamento: fomentar capacitação e treinamento em diversidade, equidade e inclusão para todos os nossos funcionários, para que possam entender melhor as diferenças e promover um ambiente de trabalho mais inclusivo; ii. Adaptações razoáveis: fornecer adaptações razoáveis para acomodar as necessidades de nossos funcionários com deficiência ou outras necessidades especiais, de modo a garantir que todos tenham as mesmas oportunidades de trabalho.*
4. Integrar a diversidade e inclusão na cultura da empresa: A promoção da diversidade e inclusão deve ser integrada à cultura da empresa. Isso significa que a empresa deve se comprometer com a diversidade e inclusão em todos os aspectos de suas operações, desde a contratação até a gestão do desempenho e a tomada de decisões estratégicas.
5. Monitorar e avaliar o progresso: É importante monitorar e avaliar o progresso da empresa em relação à diversidade e inclusão ao longo do tempo. Isso pode ser feito por meio de indicadores de desempenho, pesquisas de clima organizacional e feedback dos funcionários.
6. Comunicar os resultados: A empresa deve comunicar os resultados de suas iniciativas de diversidade e inclusão para seus funcionários, clientes e partes interessadas. Isso ajuda a aumentar a conscientização e o engajamento em relação à diversidade e inclusão e a demonstrar o comprometimento da empresa com esses valores.